



Call for papers

XIII WORKSHOP DELLA RIVISTA MANAGEMENT CONTROL ANCONA, 12 e 13 settembre 2024

SVILUPPO SOSTENIBILE, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E CAPITALE UMANO: NUOVE PROSPETTIVE PER I PROCESSI STRATEGICI, MANAGERIALI E DI CONTROLLO

Nell'ambito del Convegno organizzato da Sidrea dal titolo "Sviluppo sostenibile, intelligenza artificiale e capitale umano. Prospettive e sfide per l'economia aziendale e le professioni contabili", la rivista Management Control propone uno spazio di approfondimento per l'analisi dei cambiamenti in atto nei processi strategici, manageriali e di controllo per supportare le aziende nella creazione di valore socio-economico, combinando le opportunità offerte dall'Artificial Intelligence (AI) con la valorizzazione del capitale umano.

In linea con gli argomenti affrontati nel corso dei Management Control workshop tenuti negli ultimi anni, la rivista intende favorire il dibattito relativamente a quattro tematiche principali.

La prima riguarda i processi strategici delle aziende sostenibili e le tendenze evolutive dei connessi sistemi manageriali e di controllo. La formulazione ed implementazione di strategie orientate allo sviluppo sostenibile pongono numerose sfide sia in merito al bilanciamento tra obiettivi economico-finanziari, sociali ed ambientali, sia con riferimento alle modalità concrete per conseguire simultaneamente una pluralità obiettivi per creare valore condiviso per i diversi portatori di interesse. In questo scenario è importante integrare la dimensione sociale ed ambientale dei processi gestionali nei sistemi di risk management e di controllo gestionale, per identificare e prevenire rischi di natura ESG, introdurre nei sistemi di programmazione ed incentivazione obiettivi socio-ambientali, riprogettare i sistemi di valutazione delle performance per monitorare non soltanto i risultati finanziari.

La seconda tematica coinvolge il ruolo dell'AI e delle altre tecnologie, quali la robotica, il machine learning, il cloud computing e, più in generale, tutte quelle tecnologie riconducibili al concetto di smart technologies che possono essere impiegate per innovare i processi strategici, manageriali e di controllo delle aziende sia private che pubbliche.

In questa prospettiva, gli ultimi articoli accettati per la pubblicazione nella rivista Management Control evidenziano come, anche nel nostro Paese, vi sia un numero crescente di organizzazioni che ha di recente introdotto sistemi di intelligenza artificiale nei processi di marketing e di vendita, con l'intenzione di estenderne l'utilizzo per potenziare i sistemi di controllo manageriale, di gestione dei rischi, di misurazione delle performance e di auditing sia interni che esterni.

La terza tematica riguarda, invece, la valorizzazione del capitale umano che, grazie alla sua intelligenza, creatività ed abilità, è ancora il fattore chiave per il successo delle aziende anche nello sce-

nario odierno in cui l'impatto dell'intelligenza artificiale è dirompente. In questa tematica si inquadrano quei contributi che analizzano i cambiamenti in atto nei sistemi manageriali e di controllo organizzativo per adeguarli ai mutati assetti sociali post pandemia. In particolare, negli ultimi articoli pubblicati nella rivista, si è inteso alimentare il dibattito sugli strumenti ed i processi di management e controllo più efficaci per supportare, con la diffusione del lavoro agile e le esigenze sociali di work-life balance, la diffusione di uno stile di controllo orientato ai risultati, alla responsabilizzare, al senso di comunità e all'empowerment di dipendenti e collaboratori.

La quarta tematica esamina, infine, nel quadro dei sistemi manageriali e di controllo, l'integrazione tra intelligenza artificiale ed umana, nell'ottica di migliorare, in un contesto di crescente automazione, gli strumenti ed i processi di pianificazione strategica e manageriale, di valutazione delle performance dei processi produttivi e finanziari, dei sistemi di risk management e di internal auditing. Al tempo stesso, in questa tematica rientrano quei contributi volti ad analizzare come i sistemi di management e controllo possono contribuire, da un lato, a orientare i comportamenti degli uomini d'azienda verso obiettivi di sviluppo sostenibili, per ridurre sprechi e inefficienze nell'uso delle risorse naturali e, contemporaneamente, rendere le aziende più resilienti, dall'altro, a mettere l'intelligenza artificiale al servizio dello sviluppo sostenibile.

Saranno prese in considerazione due tipi di relazioni (paper):

1. relazioni compiute o full paper, relative a ricerche originali dotate di un robusto supporto teorico e aventi a oggetto i temi principali del convegno;
2. relazioni brevi o short paper, relative a lavori di ricerca in corso di svolgimento, alle linee portanti di avanzati progetti di ricerca o a buone pratiche e casi aziendali.

Comitato Scientifico: Maria Serena Chiucchi (Università Politecnica delle Marche), Lino Cinquini (Scuola Superiore Sant'Anna Pisa), Giuseppe D'Onza (Università di Pisa), Elena Giovannoni (Royal Holloway, UK), Lombardi Rosa (Università di Roma La Sapienza), Mancini Daniela (Università di Teramo), Marchi Luciano (Università di Pisa), Maffei Marco (Università di Napoli Federico II); Angelo Riccaboni (Università di Siena).

Per la partecipazione al workshop, occorre inviare un abstract di 500 parole agli indirizzi di posta elettronica riportati di seguito entro il **31 maggio 2024**. L'invio delle relazioni definitive dovrà avvenire entro il **24 agosto 2024**.

Gli abstract o le relazioni in modalità .doc o .docx devono essere inviate a:

- rivistaMC@ec.unipi.it
- giuseppe.donza@unipi.it.

Le relazioni dovranno avere una dimensione di non oltre 15 pagine nel caso di full paper (6.000-8.000 parole) e di non oltre 8 pagine nel caso di short paper (3.000-4.000 parole), compreso il titolo, il riassunto, le figure, la bibliografia.

Le relazioni potranno essere in italiano o in inglese e dovranno riguardare ricerche originali, inedite e non presentate contemporaneamente altrove per la pubblicazione.

I lavori sottoposti per la partecipazione al convegno saranno assoggettati a un processo di revisione da parte di revisori anonimi.

Gli autori potranno, a loro scelta, partecipare ad un successivo processo di selezione per la pubblicazione in un numero speciale della Rivista *Management Control*.

Sintesi delle scadenze

Invio delle proposte	31 maggio 2024
Data di comunicazione agli autori dell'accettazione delle proposte	20 giugno 2024
Invio del full paper	24 agosto 2024
Date del convegno	12 e 13 settembre 2024

Con riferimento alle scadenze e all'organizzazione del convegno, per acquisire contezza dell'effettivo numero dei partecipanti alle sessioni parallele, **è richiesto alle/agli autrici/autori**, dopo aver ricevuto comunicazione di accettazione del paper, **di perfezionare l'iscrizione al convegno entro il 31 luglio 2024.**

Poiché il Workshop si tiene nell'ambito del Convegno Nazionale SIDREA, si rimanda al sito web <https://www.sidrea.it> per consultare le informazioni e tutti i dettagli dell'evento.